

**STRUKTURA PLATU – PLATOVÉ ROZPĚTÍ**  
**Magistrát hl. města Prahy**

Platová třída <sup>1)</sup>	Základní plat <sup>1)</sup>	Osobní příplatek <sup>2)</sup>	Příplatek za vedení <sup>3)</sup>		
			Příplatek za vedení (vedoucí oddělení)	Příplatek za vedení (ředitel/ka odboru)	Příplatek za vedení (zástupce/zástupkyně ředitele MHMP)
6	15 770 – 22 990	2 290 – 11 490			
7	16 980 - 24 780	2 470 - 12 390	-	-	-
8	18 300 - 26 830	2 680 – 13 410	-	-	-
9	19 730 - 28 920	2 890 – 14 460	-	-	-
10	21 260 - 31 240	3 120 – 15 620	1 570 – 6 240	-	-
11	22 980 - 33 790	3 370 – 16 890	1 690 – 6 750	-	-
12	24 770 - 36 470	3 640 – 18 230	1 830 – 7 290	-	-
13	26 730 - 39 420	3 940 – 19 710	1 980 – 7 880	5 920 – 13 790	-
14	28 880 - 42 640	4 260 – 21 320	2 140 – 8 520	6 400 – 14 920	8 530 – 17 050

<sup>1)</sup> **Základní plat** zaměstnance je určen stupnicí platových tarifu dle [nařízení vlády č. 341/2017 Sb. \(příloha č. 1\)](#). Zaměstnanec je zařazen do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe, kterou doloží. Podmínkou pro zařazení do příslušné platové třídy je splnění kvalifikačního předpokladu, tj. dosažení požadovaného vzdělání.

<sup>2)</sup> **Osobní příplatek.** Zaměstnanci, který dosahuje dlouhodobě velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní mimořádný rozsah pracovních úkolů, může být přiznán osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do 10. a vyšší platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

<sup>3)</sup> **Příplatek za vedení.** Zaměstnanci, který řídí a vede další zaměstnance, přísluší příplatek za vedení, a to podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.

**Odměna za plnění mimořádných pracovních úkolů.** Odměna je pohyblivou složkou platu, o které rozhoduje zaměstnavatel a na niž není nárok. Odměna je oceněním mimořádného pracovního úsilí a nadstandardního plnění pracovních úkolů ze strany zaměstnance.