

Základní plat

Platové podmínky zaměstnanců a zaměstnankyň (dále jen „zaměstnanec“) územních samosprávných celků jsou určovány jednak zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a dále dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Podle výše uvedeného nařízení je zaměstnanec zařazen do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje.

Základní plat zaměstnance Magistrátu hlavního města Prahy je určen stupnicí platových tarifů ([příloha č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.](#)).

Stupnice platových tarifů stanovuje 16 platových tříd, přičemž každá platová třída zahrnuje 12 platových stupňů. Zaměstnanec je zařazen do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe, kterou doloží.

Podmínkou pro zařazení do příslušné platové třídy je splnění kvalifikačního předpokladu, tj. dosažení požadovaného vzdělání:

- 1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
- 2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
- 3. platová třída: střední vzdělání
- 4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
- 5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
- 6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
- 7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
- 8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
- 9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
- 10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
- 11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- 12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- 13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- 14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- 15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- 16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

Další složky platu

Tyto příplatky zohledňují specifické podmínky práce.

Zvláštní příplatek

Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací do I. až V. skupiny podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek stanoví nařízení vlády (č. 341/2017 Sb.). Jedná se např. o výkon práce, která je spojena s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích nebo s uchazeči o zaměstnání, nebo o výkon posudkové činnosti sociálního zabezpečení v soustavném přímém osobním styku s občany, nebo práce spojená s mimořádným rizikem při ochraně zájmu státu a spočívající v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti mimo sídlo zaměstnavatele a jeho organizačních útvaru, nebo v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti při ověřování správnosti údajů u plátců daní a poplatků.

Příplatek za noční práci, příplatek za práci v sobotu a neděli

Zaměstnanci přísluší za dobu noční práce příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku. Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku.

Příplatek za vedení

Vedoucímu zaměstnanci, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny, přísluší podle náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rozsahu stanoveném zákoníkem práce.

Nenárokové složky platu

Pohyblivé složky platu, o kterých rozhoduje zaměstnavatel a na něž není na rozdíl od výše uvedeného platového tarifu a příplatků k platu nárok, představují ocenění mimořádného pracovního úsilí a nadstandardní plnění pracovních úkolů ze strany zaměstnance.

Osobní příplatek

Zaměstnanci, který dosahuje dlouhodobě velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní mimořádný rozsah pracovních úkolů, může být přiznán osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do kterého je zaměstnanec zařazen.

Odměna za mimořádné plnění pracovních úkolů

Zaměstnanci může být přiznána jednorázová odměna za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu.